

**Aktivní politika zaměstnanosti (APZ) pro rok 2017 – Pardubický kraj  
(v Pardubicích, leden 2017)**

- a) V roce 2017 se bude při řešení situace na trhu práce v Pardubickém kraji preferovat využívání prostředků Evropského sociálního fondu (dále ESF), který je určen na podporu realizace Evropské strategie zaměstnanosti prostřednictvím investic do lidských zdrojů, jejich vzdělání, podpory zaměstnatelnosti, zaměstnanosti, podnikání a vyrovnávání příležitostí v přístupu na trh práce. Mezi základní programy ESF využívané v rámci APZ patří Operační program zaměstnanost.
- b) Dalším zdrojem financování jsou prostředky státního rozpočtu, kdy hospodaření s těmito účelově určenými prostředky je limitováno rozpočtem, přiděleným krajské pobočce ÚP ČR.

**O příspěvek je nutné žádat a žádost vyřídit před vznikem pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, který bude umístěn na pracovním místě s příspěvkem, není tedy možné požádat o příspěvek dodatečně a vyřizovat žádost se zpětnou platností.** Na poskytnutí příspěvku není právní nárok. Z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti je nejvíce využíváno vytváření míst na veřejně prospěšných pracích, společensky účelná pracovní místa, podpora samostatné výdělečné činnosti a zřízení chráněných pracovních míst.

**Kategorie uchazečů o zaměstnání, kteří jsou prioritně zařazováni do projektů APZ:**

**U projektů SÚPM** je stanovena délka evidence pro zařazení do projektů **minimálně** 12 měsíců u uchazečů, kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (mladí do 30 let, tzn. 29 let včetně a osoby nad 50 let) věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče, absolventi bez praxe, osoby pečující o dítě do 15 let, nebo osoby vyžadující zvláštní pomoc z jiných vážných důvodů (ohrožení sociálním vyloučením, předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci Úřadu práce ČR). Splnění kritérií pro poskytnutí příspěvku je posuzováno ke dni projednání žádosti hodnotící komisí. V odůvodněných případech (např. kombinace více znevýhodňujících kritérií) lze délku evidence individuálně posoudit. Platí, že minimální délka evidence je 5 měsíců.

V případě, že uchazeč vykonává při evidenci na Úřadu práce ČR (dále „ÚP ČR“) činnost na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti nebo na základě pracovního poměru, kdy měsíční výdělek nebo odměna nepřesáhne polovinu minimální mzdy tzv. nekolidující zaměstnání (NZ), musí být toto nekolidující zaměstnání projednáno s pracovníkem ÚP, vzhledem k tomu, že je třeba, aby v době projednávání žádosti v komisi ÚP bylo NZ ukončeno a na úřad práce byl doložen doklad o výši výdělku z tohoto zaměstnání. Příspěvek se neposkytne v případě, že uchazeč byl již u žadatele o příspěvek v posledních 2 letech od podání žádosti zaměstnán na hlavní pracovní poměr nebo v případě, přesáhne-li doba NZ u zaměstnavatele žádajícího o příspěvek 3 měsíce.

Při zařazení **do projektu VPP** budou prioritně řešeni uchazeči evidovaní minimálně 5 měsíců; v případě, že bude uchazeč spadat do kategorie nad 50 let věku, nebo do 30 let věku, nebo OZP, nebo osoby pečující o dítě do 15 let, nebo osoby vyžadující zvláštní pomoc z jiných vážných důvodů, minimální délka evidence 3 měsíce. Splnění kritérií pro poskytnutí příspěvku je posuzováno ke dni projednání žádosti hodnotící komisí.

**U projektů SÚPM-SVČ** budou prioritně řešeni uchazeči vedení v evidenci Úřadu práce ČR déle než 12 měsíců. Délka evidence je vždy posuzována ke dni projednání žádosti hodnotící komisí. V odůvodněných případech (např. kombinace více znevýhodňujících kritérií) lze délku evidence individuálně posoudit. Platí, že minimální délka evidence je 5 měsíců. Délka evidence je vždy posuzována ke dni projednání žádosti hodnotící komisí.

### **Veřejně prospěšné práce (částečná úhrada mzdových nákladů)**

Veřejně prospěšnými pracemi se rozumí časově omezené pracovní příležitosti ve prospěch obcí, státních nebo jiných obecně prospěšných institucí, které zaměstnavatel vytváří zpravidla na 12 měsíců. Jedná se zejména o údržbu veřejných prostranství, úklid a údržbu veřejných budov a komunikací nebo jiné obdobné činnosti, mezi něž patří např.: pomocné práce charitativní, činnosti sociálního charakteru, kulturního charakteru, údržbářské práce na sportovištích atd. Příspěvek je poskytován ve výši 15000,- Kč měsíčně/1 místo v případě plného úvazku. U předáků (koordinátorů) a asistentů prevence kriminality je výše příspěvku 16000,- Kč/měsíčně v případě plného úvazku.

Činnosti sociálního charakteru pro tzv. pracovníky poskytující ostatní osobní služby - příspěvek je poskytován přednostně a prioritně pro pomoc u zdravotně postižených dětí ve vzdělávacích zařízeních, ve výši 15000,- Kč měsíčně na jedno místo v závislosti na délce úvazku, dohody jsou uzavírány zpravidla na dobu školního roku.

### **Kontaktní osoby:**

Ing. Ivana Grohová ,tel. 950163442, [ivana.grohova@sy.mpsv.cz](mailto:ivana.grohova@sy.mpsv.cz) - Moravská Třebová a Jevíčko  
Marika Boudová, tel. 950163412, [marika.boudova@sy.mpsv.cz](mailto:marika.boudova@sy.mpsv.cz) - Polička, Svitavy  
Renata Trnečková, tel. 950163580, [renata.trneckova@sy.mpsv.cz](mailto:renata.trneckova@sy.mpsv.cz)- Litomyšl, Svitavy

### **SÚPM vyhrazené (částečná úhrada mzdových nákladů)**

Příspěvek na úhradu celkových mzdových nákladů mezd a jejich náhrad, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění je poskytován zaměstnavateli, který vyhradí pracovní místo pro uchazeče o zaměstnání vyžadujícího zvýšenou péči, doporučeného na toto místo úřadem práce. ÚP poskytuje příspěvek ve výši 11000,- Kč/měsíčně v případě uchazečů vedených v evidenci ÚP ČR do 24 měsíců a ve výši 13000,- Kč/měsíčně v případě uchazečů vedených v evidenci ÚP ČR nad 24 měsíců, na jedno společensky účelné pracovní místo, zpravidla po dobu 4 kalendářních měsíců.

### **Kontaktní osoby:**

Markéta Pražanová , tel. 950163428, [marketa.prazanova@sy.mpsv.cz](mailto:marketa.prazanova@sy.mpsv.cz)  
Ivana Frycová,Bc. , tel. 950163425 [ivana.frycova@sy.mpsv.cz](mailto:ivana.frycova@sy.mpsv.cz)  
Antonín Doležel, DiS., tel. 950163458, [antonin.dolezel@sy.mpsv.cz](mailto:antonin.dolezel@sy.mpsv.cz)

## SÚPM - SVČ- samostatná výdělečná činnost

Nástroj, kterým může ÚP poskytnout příspěvek uchazeči o zaměstnání, který chce začít samostatně podnikat. Komise posuzuje konkrétně předkládané podnikatelské záměry z hlediska reálnosti a záruk dlouhodobějšího úspěšného podnikání. Dohody se uzavírají na 365 dnů; maximální výše příspěvku do 40000,- Kč; příspěvek je určen na vybavení pracoviště.

### Kontaktní osoby:

Ivana Frycová, Bc. ,tel. 950163425, [ivana.frycova@sy.mpsv.cz](mailto:ivana.frycova@sy.mpsv.cz)

Antonín Doležel, DiS., tel. 950163458, [antonin.dolezel@sy.mpsv.cz](mailto:antonin.dolezel@sy.mpsv.cz)

## Chráněná pracovní místa

Úřad práce podporuje vytváření chráněných pracovních míst (CHPM) pro osoby se zdravotním postižením, formou příspěvku na zřízení těchto míst. Délka závazku obsazení chráněného místa je po dobu 3 let. Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa je poskytován do **20000 Kč** na 1 CHPM a je určen na vybavení pracoviště, současně je možné také získat příspěvek na provozní náklady – do výše 2000 Kč měsíčně na 1 CHPM.

### Kontaktní osoby:

Ing. Martin Severa, tel.950163575, [martin.severa@sy.mpsv.cz](mailto:martin.severa@sy.mpsv.cz)

Bc. Helena Hertlová, tel. 950163422, [helena.hertlova@sy.mpsv.cz](mailto:helena.hertlova@sy.mpsv.cz)

## Rekvalifikace

Rekvalifikace přispívá ke zkvalitňování kvalifikační struktury občanů, k řešení jejich zaměstnanosti a zaměstnatelnosti a k uspokojování poptávky zaměstnavatelů po kvalifikované pracovní síle.

Rekvalifikací se rozumí získání nové kvalifikace a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování nebo obnovování. Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění fyzické osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala. Při určování obsahu a rozsahu rekvalifikace se vychází z dosavadní kvalifikace, zdravotního stavu, schopností a zkušeností fyzické osoby, která má být rekvalifikována formou získání nových teoretických znalostí a praktických dovedností v rámci dalšího profesního vzdělávání.

Rekvalifikaci může provádět pouze zařízení s akreditovaným vzdělávacím programem; škola v rámci oboru vzdělání, který má zapsaný v rejstříku škol a školských zařízení nebo vysoká škola s akreditovaným studijním programem, nebo zařízení se vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu.

Tzv. **“zabezpečená rekvalifikace”** - uchazečům a zájemcům o zaměstnání, evidovaným na úřadu práce může úřad práce rekvalifikaci zabezpečit prostřednictvím dodavatelů vybraných v rámci veřejné zakázky dle zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a uhradit náklady této rekvalifikace.

Tzv. **„zvolená rekvalifikace“** – uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si může zabezpečit rekvalifikaci sám a za tím účelem si zvolit a) druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat, b) rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést – úřad práce, jsou-li dodrženy nastavené podmínky, tuto rekvalifikaci v případě jejího úspěšného absolvování uhradí. Celková finanční částka, kterou může Úřad práce vynaložit na zvolenou rekvalifikaci jednoho

uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání, nesmí v období 3 po sobě následujících kalendářních let ode dne prvního nástupu na zvolenou rekvalifikaci přesáhnout částku 50 000 Kč. V obou případech musí být rekvalifikace potřebná, účelná a hospodárná. Svůj zájem o rekvalifikaci uchazeči a zájemci o zaměstnání nejprve projednají u svých zprostředkovatelů práce. V případě „zvolené rekvalifikace“ uchazeč předkládá minimálně měsíc před zahájením rekvalifikačního kurzu vyplněný formulář „Zájem o zvolenou rekvalifikaci...“, kterou posoudí odborná komise.

**„Rekvalifikace zaměstnanců“** – rekvalifikace prováděná u zaměstnavatele v zájmu dalšího pracovního uplatnění jeho zaměstnanců. Pokud je rekvalifikace zaměstnanců prováděna na základě dohody s Úřadem práce, mohou být zaměstnavateli nebo rekvalifikačnímu zařízení, které pro zaměstnavatele rekvalifikaci zaměstnanců zajišťuje, Úřadem práce plně nebo částečně hrazeny náklady rekvalifikace zaměstnanců a náklady s ní spojené. Zaměstnavatel před zahájením rekvalifikace předloží Úřadu práce „Žádost o úhradu nákladů na zabezpečení rekvalifikace zaměstnanců“, a to vždy na pracovišti pro daný region. Region je určen místem výkonu práce zaměstnanců určených k rekvalifikaci.

**Kontaktní osoba:**

Šárka Jansová, tel. 950 163 443, [sarka.jansova@sy.mpsv.cz](mailto:sarka.jansova@sy.mpsv.cz)

**Volná pracovní místa**

Úřad práce ČR nabízí informace o aktuální situaci na trhu práce a poradenství při výběru vhodných zaměstnanců z řad uchazečů a zájemců o zaměstnání a nabízí zaměstnavatelům uspořádání výběrových řízení; současně mají zaměstnavatelé možnost požádat o zveřejnění nabídky volných pracovních míst – informační systém, nástěnky.

**Kontaktní osoba:**

Iveta Salavcová, tel. 950163423, [iveta.salavcova@sy.mpsv.cz](mailto:iveta.salavcova@sy.mpsv.cz)

**Portál MPSV**

Integrovaný Portál MPSV poskytuje zaměstnavateli zdroj základních informací z oblasti trhu práce. Zaměstnavatel může prostřednictvím portálu zadávat volná pracovní místa, vyhledávat zájemce o práci, může zde získat informace o příspěvcích v rámci aktivní politiky zaměstnanosti a o zaměstnávání OZP. Jsou zde zveřejněny různé statistiky, statistické zprávy Úřadu práce ČR a v neposlední řadě jsou zde přístupné formuláře pro zaměstnavatele v elektronické formě ke stažení.

[www.portal.mpsv.cz](http://www.portal.mpsv.cz)

Uvažujete-li o vytvoření pracovních míst nebo máte-li zájem o podání podrobnější informace ohledně nabízených příspěvků v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, prosím kontaktujte výše uvedené odpovědné referenty. Kontaktní pracoviště můžete kontaktovat i elektronicky prostřednictvím datových schránek nebo elektronické podatelny:

Kontaktní pracoviště	Datové schránky	Elektronické podatelny
Svitavy	w3vzpps	<a href="mailto:sy.podatelna@sy.mpsv.cz">sy.podatelna@sy.mpsv.cz</a>

